

Le miracle de la gratitude

ZOOM - MODE D'EMPLPOI

Les vidéos et les livrets du participant sont disponibles sur le site de l'église les dimanches, 21 et 28 février 7,14 et 21 mars à partir de 10h.

Déroulé des rencontres : 1h

- Louange 10 minutes (si possible)
- Vidéo 35 minutes
- Temps de partage 15 minutes

Lors de la première rencontre, choisir un responsable de groupe chargé de la coordination et bon déroulement de la séance : fiche du responsable de groupe ci-dessous.

Comment ça marche

- A : Vous êtes responsable de groupe : **créer une réunion et inviter les participants**
 - o Comment créer une réunion ZOOM: <https://youtu.be/pUES-zS54fY>
- B : Pour visionner la vidéo : deux solutions :
 - B1 : Vous pouvez choisir de **visionner ensemble la vidéo avec un partage d'écran réalisé** par le responsable de groupe.
 - o Comment partager son écran : <https://youtu.be/zg9CfP4zYsI>
 - B2 : Si le partage d'écran est trop compliqué, rien ne vous empêche de regarder la vidéo, chacun de votre côté et à l'issue de rejoindre la réunion ZOOM sans partage d'écran.
 - o Vidéos à visionner sur le site de l'église
- C : rejoindre la réunion à laquelle vous êtes invité à participer à une réunion zoom
 - o Comment rejoindre la réunion : https://youtu.be/RgZPZ_qCvZk
 - o Pour chacun des participants : imprimer le livret du participant de la semaine, avant de visionner la vidéo, il vous permettra de suivre le plan et de prendre vos notes, et sera le guide de vos échanges : livret à télécharger sur le site de l'église

FICHE DE POSTE

RESPONSABLE GROUPE DE PARTAGE

Un grand merci d'avoir accepté cette belle mission. Voici une fiche qui vous aidera à mieux comprendre notre vision du groupe de partage et de quoi vous guider dans sa mise en œuvre. Pour toute question supplémentaire, n'hésitez pas à contacter N (le ou les responsables des animateurs-coordonnées).

I. OBJECTIFS

Le groupe de partage est un lieu de croissance pour ses membres.

L'implication personnelle de chacun dans le groupe de partage est indispensable pour tirer parti du parcours et être transformé. Sans cela, on risque d'en rester à une compréhension intellectuelle de la gratitude, sans faire le lien avec sa vie concrète au quotidien. Il est important de motiver et d'encourager les participants, car chacun doit pouvoir évoluer à son rythme, et être libre.

Redonner ce que nous avons reçus ; si nous sommes animateur d'un groupe de partage aujourd'hui, c'est que nous avons été accompagnés.

II. MOYENS et DEROULE

- Au moment du lancement du partage, se lever et s'avancer pour la constitution des petits groupes
- Faire partager sur le topo et sur les exercices faits précédemment, de façon personnelle et non intellectuelle car la plus grande distance de l'univers, c'est celle qui sépare le cerveau du cœur !

2 axes de partage :

1. Qu'est-ce qui m'a particulièrement marqué ? Qu'est-ce qui a touché mon cœur ? Qu'est-ce que je retiens ? Qu'est-ce qui est important pour moi ? Qu'est-ce qui me pose encore difficulté ?
2. Quel est le petit pas auquel je peux m'engager aujourd'hui pour mettre en pratique ce que j'ai reçu ce soir ?

Veiller à créer un climat de confiance, de fraternité.

Rappeler le caractère confidentiel des partages.

III. CHARTE DE L'ANIMATEUR RESPONSABLE

- Etre présent à chaque date du parcours.
- A la première rencontre, remplir la fiche reprenant les coordonnées des participants (mail et téléphone) au groupe de partage.
- Au début du partage, donner simplement son prénom et retenir ceux des membres.
- Accueillir chacun dans sa différence et sa complémentarité.
- Faire respecter le temps de parole avec l'aide du sablier, ou minuteur du téléphone. Si difficulté, reprendre doucement mais fermement la consigne, le respect des autres membres en citant la phrase : « il y a le temps de la parole et le temps de l'écoute ».
- Si débordement par une personne, proposer de réciter un « notre père » ou « je vous salue Marie » pour elle, en posant éventuellement la main sur son bras en signe de fraternité.
- S'assurer qu'il n'y ait ni commentaire, ni conseil ni interruption lors des partages. Insister sur la confidentialité. Ce qui est dit dans le groupe de partage reste dans le groupe de partage.
- Le responsable partage comme les autres membres du groupe, voire en premier pour aider à délier les langues. Son partage doit être exemplaire, c'est-à-dire centré sur l'essentiel et bref, pour donner le ton.
- Repérer les témoignages et présenter les « témoins » à un membre de l'équipe témoignage.
- Proposer un groupe WhatsApp ...
- Répondre au Google form (4 questions) chaque semaine, le plus tôt possible.
- Confier à l'Esprit-Saint chaque jour dans la mesure du possible chaque membre son petit groupe.
- Aider à la fraternité et à la compassion en proposant en cas de « galère » évoquée par un membre, de prier un JVSM par jour ou à tour de rôle dans la semaine par chaque autre membre de votre petit groupe
- Offrir un suivi : Avoir un cœur de pasteur vis à vis des participants pour être capable d'accompagner la croissance des personnes durant le parcours. Avoir à cœur la croissance spirituelle de chaque membre de son petit groupe.
- Pouvoir revenir en tête à tête avec l'un ou l'autre membre pour parler avec, écouter, donner des pistes ou des encouragements à des questions sur la vie de prière, sacramentelle avec prudence et discernement
- Prier l'Esprit-Saint pour les membres de son groupe afin de devenir « un sanctificateur des cœurs »!